

In bepaalde gevallen kan het nodig zijn dat u toch aanwezig bent (bijvoorbeeld bij het buidelen met uw kind). Daarnaast kunt u, als u meerdere jonge kinderen heeft en er is niemand die hen kan verzorgen omdat uw partner in het ziekenhuis verblijft, zorgverlof aanvragen voor de zorg van uw andere kinderen. Uw werkgever kan uw aanvraag enkel weigeren als sprake is van een zwaarwegend bedrijfsbelang dat uw belang overstijgt.

Behoud van uw loon?	In beginsel 70% van het loon, maar niet lager dan het minimumloon
Duur (maximaal)?	Maximaal twee weken per twaalf maanden
Aanvraag?	Voorafgaand aan opname verlof of zo spoedig mogelijk
Afwijking mogelijk?	Ja, (voor- of nadelige) afwijking is mogelijk bij cao

3. Langdurend zorgverlof

Als uw kind levensbedreigend ziek is, heeft u recht op langdurend zorgverlof. Daarnaast kunt u aanspraak maken op het zorgverlof voor noodzakelijke verzorging van uw kind. In dit laatste geval moet u degene zijn die de zorg moet verlenen. Bij een ziekenhuisopname van uw kind is het niet altijd noodzakelijk dat u de persoon bent die verzorging biedt omdat uw kind al verzorgd wordt in het ziekenhuis. Dit kan anders zijn als de arts het nodig acht dat u aanwezig bent. Ook hier geldt dat als u meerdere kinderen heeft, u recht kan hebben op zorgverlof om voor uw andere kinderen te zorgen (zij worden immers niet verzorgd door artsen en het ziekenhuispersoneel). Uw werkgever kan uw aanvraag voor langdurend zorgverlof weigeren, maar dan moet sprake zijn van een zwaarwegend bedrijfsbelang dat uw belang overstijgt.

Behoud van uw loon?	Nee, tenzij anders bepaald
Duur (maximaal)?	Maximaal zes weken per twaalf maanden
Aanvraag?	Minimaal twee weken voor gewenste opname van het verlof
Afwijking mogelijk?	Ja, (voor- of nadelige) afwijking is mogelijk bij cao

4. Betaald ouderschapsverlof

Ouders (waaronder ook wordt verstaan adoptie- en pleegouders alsook verzorgers) hebben recht op maximaal 26 weken ouderschapsverlof. Dit dient in de eerste acht levensjaren van het kind te worden opgenomen. Vanaf 2 augustus 2022 kunnen ouders maximaal negen weken betaald ouderschapsverlof opnemen. Het betaald ouderschapsverlof dient in het eerste levensjaar van het kind te worden opgenomen. Ook als het kind voor 2 augustus 2022 is geboren kunnen ouders betaald ouderschapsverlof opnemen, indien het kind jonger dan 1 jaar is. Ouderschapsverlof kan bij de werkgever worden aangevraagd. De werkgever vraagt hiervoor een uitkering aan bij het UWV.

Behoud van uw loon?	In beginsel 70% van het dagloon, maar niet hoger dan 70% van het maximum dagloon
Duur (maximaal)?	Maximaal 9 weken
Aanvraag?	Minimaal twee maanden voor het verlof ingaat
Afwijking mogelijk?	Afwijking ten nadele werknemer niet toegestaan

Ons advies

Wij adviseren u zorgverlof aan te vragen en in gesprek te gaan met uw werkgever. Het zorgverlof-regime is strikt, maar mogelijk is uw werkgever bereid met u mee te denken bij het vinden van een passende oplossing en/of alternatief, bijvoorbeeld door flexibel werken toe te staan (afhankelijk van uw functie). Daarnaast kunt u sinds augustus 2022 deels betaald ouderschapsverlof aanvragen. Tot slot raden wij aan uw cao te raadplegen.

Bij vragen kunt u uiteraard telefonisch contact met ons opnemen. Naast de vele zorgen die u momenteel heeft, helpen wij u graag om uw zorg op dit vlak weg te nemen.

Contact



Huub van Osch
Advocaat arbeidsrecht
T: +31 (0)6 5544 2048
E: huub.van.osch@hvglaw.nl

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardige dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden die voor het bedrijfsleven, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Met vestigingen in Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken.

HVG Law is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335658. De term partner in relatie tot HVG Law, wordt gebruikt om te verwijzen naar (de vertegenwoordiger van) een vennoot van HVG Law. HVG Law LLP is statutair gevestigd te 30 Crown Place, Earl Street, London EC2A 4 ES, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164. HVG Law LLP heeft een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk. Op de dienstverlening van HVG Law zijn de algemene voorwaarden van toepassing waarin is bepaald dat iedere aansprakelijkheid beperkt is tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel en in te zien via hvglaw.nl.